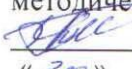


Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Богатовское профессиональное училище»

РАССМОТРЕНО
на заседании
методической комиссии
 /Г.Н. Чешко/
« 30 » 08 20 16 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор ГБПОУ «Богатовское
профессиональное училище»
 /А.В. Чугунов/
« 30 » 08 20 16 г.



**Методические рекомендации по организации и выполнению
практических работ по дисциплине
ОП.07. Основы экономики, менеджмента и маркетинга
для специальности 35.02.05 Агронимия**

с. Богатое, 2016

Методические рекомендации к выполнению практических занятий учебной дисциплины ОП.07. Основы экономики, менеджмента и маркетинга разработаны в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности среднего профессионального образования 35.02.05 Агротехнология, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 07.05.2014г. N 454, зарегистрированного в Минюсте России 26.06. 2014 г. N 32871.

Структура и содержание практических занятий обеспечивает формирование общих и профессиональных компетенций, соответствующим основным видам профессиональной деятельности.

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка	3
Критерии выполнения студентом практических заданий	4
Перечень практических работ	5
Содержание практических работ	6
Список литературы	72

Пояснительная записка

Данные методические рекомендации включают перечень практических работ, названия, цели и пояснения к правилам выполнения практических работ, список рекомендуемой литературы, критерии оценивания, на усмотрение преподавателя - дополнительно: описание установки или рабочего места студента, материально-техническое обеспечение.

Практические занятия – форма учебных занятий, где на основе полученных знаний и сформированных умений обучающиеся представляют результаты своей практической и творческой деятельности или осваивают сложные познавательные приемы, необходимые для серьезного и активного изучения дисциплины основы экономики, менеджмента и маркетинга.

От всех учебных занятий практикумы отличаются своей направленностью на обучение студентов применять полученные знания и умения в конкретной жизненной ситуации. Методические рекомендации предназначены для студентов ГБПОУ «Богатовское профессиональное училище», обучающихся по специальности 35.02.05 Агрономия.

Методические рекомендации разработаны на основании Федерального государственного образовательного стандарта, рабочей программы «Основы экономики, менеджмента и маркетинга» и предназначены для реализации государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по профессиям среднего профессионального образования.

ПОЯСНЕНИЯ К РАБОТЕ.

Практические занятия проводятся в учебном кабинете без применения специального оборудования. Предварительная подготовка для выполнения практических работ включает в себя повторение пройденного материала.

При выполнении практических работ студенты должны придерживаться следующих правил:

1. Внимательно ознакомиться с тематикой;
2. Прочитать конспект лекций по теме, изучить рекомендованную литературу;
3. Прочитать инструкцию по выполнению текста (задания).
4. Ответить на предлагаемые вопросы текста (задания).
5. Подсчитать баллы для стандартизации результатов.
6. Записать интерпретацию полученных данных.
7. Продумать ответы на контрольные вопросы.

Все письменные задания выполнять в рабочей тетради.

Порядок проведения практического занятия

1. Вводная часть:

- сообщение темы и цели занятия,
- актуализация теоретических знаний, необходимых для практической деятельности

2. Основная часть:

- ознакомление со способами фиксации полученных результатов,
- проведение практических работ.

3. Заключительная часть:

- обобщение и систематизация полученных результатов,
- подведение итогов практического занятия и оценка работы студентов.

Если студент пропустил практическое занятие, он должен самостоятельно проработать данную тему, предоставить преподавателю краткий конспект ответов на вопросы, поставленные к данной теме.

Критерии выполнения студентом практических заданий

№ п/п	Оцениваемые навыки	Метод оценки	«Отлично»	«Неудовлетворительно»
1	Отношение к работе, умение организовать работу	Наблюдение, просмотр материалов	Работа выполнена в срок. Студент точно понимает цель задания. Работа выполнена с минимальной помощью или без нее	Демонстрирует безразличие к выполняемой работе. Требуется постоянное напоминание для выполнения, не выполняет требования задания. Требуется дополнительная проверка, подтверждающая самостоятельность выполнения
2.	Качественное наполнение структурных разделов работы	Проверка практической работы	Содержание разделов соответствует их названию. Собрана полная, необходимая информация. Правильно реализует	Содержание разделов не соответствует их названию. Использованная информация и исходные данные отрывисты и второстепенны. Полученные результаты не внушают доверия и требуют

			алгоритмы решения по исходным данным	дополнительной проверки
3.	Умение использовать полученные знания и навыки при реализации задания контрольной работы	Проверка работы, собеседование	Свободно использует полученные знания для практической работы	Не способен применить полученные ранее знания (даже после консультаций) из соответствующих дисциплин для решения конкретных задач практической работы. Не способен использовать знания из одного раздела при решении задач последующих разделов
4.	Достаточность объема используемой литературы	Проверка работы, собеседование	При подготовке и выполнении практической работы, использован достаточный объем учебной литературы	При подготовке и выполнении практической работы учебная литература не использовались или использовались недостаточно
5.	Умение обобщать, анализировать и делать выводы	Проверка работы, собеседование	Работа выполнена в соответствии с методикой, действующей нормативной базой	Работа выполнена сошибками, использована устаревшая нормативная база
6.	Уровень общей профессиональной грамотности	Проверка работы	Умелое использование профессиональной терминологии	Неумение пользоваться профессиональной терминологией
7.	Оформление работы	Проверка работы	Студент демонстрирует аккуратность соблюдения применяемых методов и приемов, имеются все данные	Работа выполнена и оформлена небрежно

ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ

№п/ п	Название практического занятия	Кол-во часов
1	Практическая работа № 1. Расчет численности работников организации	2
2	Практическая работа №2. Расчет заработной платы	2
3	Практическая работа №3. Определение стоимости основных фондов.	2
4	Практическая работа №4. Расчет амортизационных отчислений	2
5	Практическая работа № 5. Определение потребности организации в оборотных средствах	1
6	Практическая работа № 6. Расчет основных технико-экономических показателей деятельности организации.	1
7	Практическая работа №7. Разбор конфликтных ситуаций	3
8	Практическая работа №8. Определение жизненного цикла товара и задач маркетинга.	2
	ИТОГО	14

ПРЕДИСЛОВИЕ

Методические указания по выполнению практических заданий по дисциплине «Основы экономики, менеджмента и маркетинга» предназначены для студентов, обучающихся по специальности СПО 35.02.05 Агротехнология.

Выполнение практических заданий способствует формированию у обучающихся общих и профессиональных компетенций, в рамках реализации программы.

Практическая работа может быть определена как деятельность, направленная на применение, углубление и развитие теоретических знаний в комплексе с формированием необходимых для этого умений и навыков (самостоятельное использование учебника, таблиц).

Практическая работа подготавливает обучающихся к выполнению самостоятельных работ творческого характера, к самостоятельному поиску новых знаний и овладению новыми умениями, а также может быть просто работой, закрепляющей уже имеющиеся знания и умения.

На начальном этапе выполнения практических работ обучающийся должен овладеть некоторым объемом теоретических знаний, алгоритмом выполнения работы, а уже затем использовать этот приобретенный потенциал в профессиональной деятельности.

При проведении практических занятий обучающийся должен выполнить весь объем домашней подготовки, соответствующей практическим занятиям; самостоятельно изучить методические рекомендации по его проведению.

По окончании практической работы каждый обучающийся индивидуально оформляет отчет о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения; ответить на контрольные вопросы.

Практикум состоит из десяти практических заданий, каждая из которых рассчитана на два академических часа.

Оценка знаний обучающихся производится по пятибалльной системе.

Оценка «отлично» выставляется в случае полного выполнения всего объёма работы, отсутствия ошибок в расчётах при решении задач; грамотного и аккуратного оформления отчёта.

Оценка «хорошо» выставляется в случае полного выполнения всего объёма работы при наличии несущественных ошибок в вычислениях, не повлиявших на общий результат работы (ошибки при округлении чисел).

Оценка «удовлетворительно» выставляется в случае в основном полного выполнения всех разделов работы при наличии ошибок, которые не оказали существенного влияния на окончательный результат, а также за работу, выполненную несвоевременно по неуважительной причине.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется в случае, когда допущены принципиальные ошибки в вычислениях: перепутаны формулы, нарушена последовательность выполнения вычислений, работа выполнена крайне небрежно и т.п.

Выполнять пропущенные работы по уважительным и неуважительным причинам студент может на консультациях (согласно расписанию) или дома.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 1

Расчет численности работников организации

Цель работы – приобретение практических навыков расчёта численности работников организации.

Общие положения. Теоретические основы

Трудовые ресурсы занимают особое место во всей совокупности ресурсов предприятия (фирмы). В период рыночных отношений роль трудовых ресурсов существенно возрастают.

Инвестиционный характер производства, его наукоемкость, повышение конкурентоспособности продукции изменили требования к работнику, повысили значимость творческого отношения к труду и высокого профессионализма. Это привело к существенным изменениям в управлении персоналом на предприятии.

Понятие и задачи нормирования труда.

Нормирование труда – это вид деятельности по управлению производством, задачей которого является установление необходимых затрат и результатов труда, необходимых соотношений между численностью работников различных групп и количеством единиц оборудования, а также правил, регулирующих трудовую деятельность.

Обоснование нормы предполагает всесторонний учет факторов, влияющих на ее величину в определенных организационно-технических условиях.

Техническое обоснование - предполагает, что норма должна устанавливаться с учетом технических характеристик имеющегося оборудования и инструмента, применяемой технологии, рациональной организации и обслуживания рабочих мест.

Социальное обоснование предполагает обеспечение содержательности труда, повышение интереса к работе.

Психофизиологическое обоснование предполагает выбор варианта работы с учетом уменьшения влияния на организм человека неблагоприятных факторов и введения рациональных режимов труда и отдыха.

Экономическое обоснование дает возможность выбрать эффективный вариант работы с учетом производительности оборудования, норм расходования сырья и материалов, загрузки работников в течение смены и т.д.

Таким образом, необходимо техническое, психофизиологическое, социальное и экономическое обоснование норм труда.

Для разработки и совершенствования производственных норм используются следующие методы нормативных наблюдений: техноучёт, фотоучёт, фотография рабочего дня (ФРД), хронометраж и т.д.

Нормирование труда характеризуются такими показателями, как

норма выработки, норма затрат труда, норма обслуживания

Норма выработки – установленный объём работ, который работники или группа работников соответствующей квалификации должны выполнить в единицу рабочего времени в определённых организационно-технических условиях.

Норма затрат труда – это затраты рабочего времени, установленные для выполнения единицы работы соответствующего количества работников определённой квалификации в определённых организационно-технических условиях.

Норма обслуживания – это количество производственных объектов (оборудования, рабочих мест и т.д.), которые работник или группа работников соответствующей квалификации должны обслужить в единицу времени при определённых организационно-технических условиях.

Балансы рабочего времени разрабатываются, как по предприятию в целом, так и по его структурным подразделениям в расчёте на год и с распределением по месяцам. В балансе рабочего времени рассчитываются следующие фонды времени:

1. **Календарный** – (число календарных дней в периоде)
2. **Номинальный** – (максимальное число рабочих дней, которое может быть использовано в периоде; определяется как разность между календарным фондом и выходными и праздничными днями).
3. **Плановый, действительный** (эффективное время пребывания работника на предприятии; определяется путём вычитания из номинального фонда разрешённых законом неявок на работу, т.е. очередных отпусков, неявок по болезни, времени выполнения государственных обязанностей и т.д.).

1) Численность основных рабочих - сдельщиков $Ч_{р.с}$ рассчитывается по формуле:

$$Ч_{р.с} = \frac{Т_{пл.тех} \cdot \Phi_{пл}}{K_{вн} \cdot \hat{E}_{в.н.}}, \quad (1)$$

где

$Т_{пл.тех}$ - плановая технологическая трудоемкость

$\Phi_{пл}$ - баланс рабочего времени одного рабочего в год

$K_{вн}$ - планируемый процент выполнения норм выработки (времени) рабочими.

2) При наличии норм обслуживания численность рассчитывается по формуле:

$$Ч_{р.с} = \frac{M \cdot \tilde{N} \cdot \hat{E} \cdot \hat{a} \cdot \hat{\delta}}{C}, \quad (2)$$

где:

M - количество объектов обслуживания

C - число смен в сутки

$N_{об}$ - норма обслуживания,

$K_{пер}$ - коэффициент перевода явочной численности в списочную.

Порядок выполнения работы

- необходимо изучить общие сведения к данной практической работе;
- воспользоваться рекомендуемыми информационными источниками;
- ответить на поставленные контрольные вопросы;
- произвести расчёты в данных восьми заданиях, подбирая необходимые формулы из общих сведений к практической работе «Расчет численности работников организации».

Задача №1

Цех сварочного производства завода металлических конструкций выполняет задание по изготовлению сквозных центрально-сжатых колонн для строительства промышленных предприятий. Эффективный фонд времени загрузки оборудования цеха: $F_{до} = 3680$ (ч.). Годовой фонд времени одного рабочего: $F_{др} = 1760$ (ч.).

Штучная норма времени на выполнение операции по обработке изделия: $T_{шт.} = 6,1$ мин

На основании приведенных расчетных данных определить количество основных рабочих для выполнения годовой программы выпуска продукции.

Задача №2

Производственная трудоемкость работ на год составит 2100 тыс. нормо-ч., плановый фонд рабочего времени на одного рабочего в год -1879 часов. Плановое выполнение норм выработки 110 %.

Определить численность производственных рабочих - сдельщиков.

Задача №3

Число обслуживаемых станков составляет 120, норма обслуживания -8 станков, число смен - 2, номинальный фонд рабочего времени на одного рабочего в год 262 дня, реальные - 232 дня.

Определить необходимую списочную численность обслуживаемых рабочих.

Задача №4

Определите численность рабочих-сдельщиков на основе приведенных данных.

Технологическая трудоемкость производственной программы составляет по плану 3560 тыс. т/час.

Реальный фонд рабочего времени в плановом периоде - 225 дней. Реальная продолжительность рабочего дня - 7,78 ч. Планируемый коэффициент выполнения норм - 1,2.

Задача 5.

Определить среднесписочную численность работников организации за квартал, если среднесписочная численность работников в январе 320 человек, в феврале 340 человек, в марте 310 человек

Задача 6.

Определить явочную и списочную численность рабочих, если известно. Что количество оборудования 28 единиц, норма обслуживания 2 единицы оборудования, количество смен 2. Количество дней не выхода на работу составляет 26, количество рабочих дней 226.

Задача 7.

Определить явочную и списочную численность рабочих, если выпуск продукции составляет 168000 единиц, норма выработки 28 единиц, коэффициент выполнения норм 1,1. Число рабочих дней в году 225. Количество смен 2, продолжительность смены 8 часов. Процент плановых невыходов 11.5%

Задача 8

В отчетном году среднесписочная численность работников производственно отопительной котельной составила 264 человека. В течении года уволено 9 человек, в т.ч. за прогулы и по собственному желанию 8 человек. Вновь принято на работу 14 человек.

Определить коэффициенты:

- оборота по приему;
- оборота по увольнению;
- текучести.

Оформление результатов работы

Оформить отчёт о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения.

Ответить на контрольные вопросы.

Сформулировать выводы по результатам работы.

Сдать и защитить работу

Контрольные вопросы:

1. Анализ [спроса](#) на рабочую силу.
2. Назовите виды групп деления населения страны с точки зрения занятости.
3. Охарактеризуйте понятие «экономически активное население».
4. Назовите виды безработицы.
5. Охарактеризуйте трудовые ресурсы.
6. Проклассифицировать категории работников в зависимости от сферы деятельности.
7. Проклассифицировать группы работников организаций в зависимости от выполняемых функций.
8. Определение и расчёт численности работников организации.

9. Назовите, чем различаются списочная и среднесписочная численность работающих.
10. Назовите, чем различаются между собой коэффициент оборота по увольнению и коэффициент текучести.
11. Единица измерения эффективного фонда рабочего времени.
12. Перечислите и охарактеризуйте показатели, характеризующие наличие и движение персонала.
13. Расчёт фонда рабочего времени.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 7

Расчет заработной платы

Цель работы – приобретение практических навыков расчёта заработной платы при тарифной и бестарифной системе оплаты труда по категориям персонала.

Теоретические основы

Наиболее распространены на предприятиях различных форм собственности три формы оплаты труда: сдельная – оплата за каждую единицу продукции или выполняемый объем работ, повременная – за отработанное время, но не календарное, а рабочее, нормативное, которое регулируется законом, и смешанная.

На каждом конкретном предприятии в зависимости от характера выпускаемой продукции, наличия тех или иных технологических процессов, уровня организации производства и труда применяется та или иная форма оплаты труда.

В условиях рынка нет той строгой регламентации, которая была характерна для плановой экономики, поэтому предпринимательство предприятия могут проверить любой из существующих вариантов оплаты труда и принять тот, который в наибольшей степени соответствует целям предприятия.

Заработная плата – это вознаграждение за трудовые показатели в зависимости от квалификации работников, сложности, качества, количества выполняемой им работы, условий труда, выплачиваемые ему установленным законодательством порядком.

За трудовую деятельность наемный работник получает денежное вознаграждение, именуемое зарплатой.

Между оплатой труда на государственных и негосударственных предприятиях существуют следующие различия:

- на государственных предприятиях зарплата регулируется правительственными актами, на частных – решением администрации предприятия;

- на государственных предприятиях зарплата фиксирована, т.е. стабильна (повышение происходит за счет индексации), тогда как на негосударственных – напрямую зависит от рыночных успехов фирмы.

Существует 2 системы оплаты труда: тарифная или бестарифная.

С помощью тарифной системы, представляющей собой совокупность нормативов, производится дифференциация и регулирования уровня заработной платы в зависимости от качества, сложности, трудоемкости, условий и интенсивности труда работников. Основные элементы тарифной системы: тарифная сетка, тарифные ставки, тарифно-квалификационный справочник.

Тарифная система оплаты труда

Существуют две формы оплаты труда: сдельная оплата труда и повременная оплата труда.

Фонд основной заработной платы включает все виды оплаты труда за фактически проработанное время. В его состав входит оплата по сдельным расценкам или тарифным ставкам, доплата за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, а также премии.

По тарифным ставкам годовой фонд заработной платы определяется по формуле:

$$Z_o = C_{\text{час}} * K_p * T * K_{\text{пд}}, \quad (1)$$

где:

$C_{\text{час}}$ - часовая тарифная ставка.

K_p – районный коэффициент.

$K_{\text{пд}}$ – коэффициент, учитывающий премии и доплаты.

Фонд дополнительной заработной платы включает оплату отпусков, выполнение государственных обязанностей и т.п.

Он определяется в процентах от фонда основной заработной платы:

$$Z_{\text{дп}} = Z_o * \frac{P_{\text{дп}}}{100}, \quad (2)$$

где:

$P_{\text{дп}}$ - процент дополнительной заработной платы который определяется по формуле:

$$P_{\text{дп}} = \frac{100 * D_{\text{отп}}}{365 - D_{\text{в}} - D_{\text{п}} - D_{\text{отп}}} + 1, \quad (3)$$

где:

$D_{\text{отп}}$ – продолжительность отпуска, дней

$D_{\text{в}}, D_{\text{п}}$ – число выходных и праздничных дней в году.

Общий годовой фонд заработной платы определяется по формуле:

$$З_{\text{общ}} = З_0 + З_{\text{дп}} \quad (4)$$

Начисления на заработную плату на соц. нужды определяется по формуле:

$$Н_3 = З_{\text{общ}} * \frac{Пн.соц.н}{100}, \quad (5)$$

где: $П_{н.соц.н}$ – процент начислений (*процент начислений на социальные нужды*)

Бестарифная система оплаты труда

В качестве возможного совершенствования организации и стимулирования труда рассмотрим бестарифную систему оплаты труда.

При данной системе заработная плата всех работников предприятия представляет собой долю работника в фонде оплаты труда (ФОТ). В этих условиях фактическая величина заработной платы каждого работника зависит от ряда факторов:

- квалификационного уровня работника
- коэффициента трудового участия (КТУ)
- фактически отработанного времени.

Расчет производится в такой последовательности:

1) Количество баллов, заработанных каждым работником (M_i):

$$M_i = K * N * \text{КТУ} \quad (1)$$

где

K - квалификационный уровень

N - количество отработанных человеко-часов

2) Общая сумма баллов, заработанная всеми работниками подразделения:

$$M = \sum M_i \quad (2)$$

3) Доля фонда оплаты труда, приходящаяся на оплату одного балла:

$$d = \frac{\text{ФОТ}}{M} \quad (3)$$

Порядок выполнения работы

- необходимо изучить общие сведения к данной практической работе;
- воспользоваться рекомендуемыми информационными источниками;
- ответить на поставленные контрольные вопросы;
- произвести расчёты в данных восьми заданиях, подбирая необходимые формулы из общих сведений к практической работе «Расчет заработной платы».

Задача №1

Рассчитать общий годовой фонд заработной платы и начисления на специальные нужды работников исходя из следующих данных:

- трудоемкость годовой программы - 39000 человек – час;
- районный коэффициент на з/п- 1,2;
- премии и доплаты – 40 %;

-процент начислений на социальные нужды – 38,5 .

Задача №2

Определить заработную плату за месяц заместителя начальника организации. Режим работы дневной. Первая ступень оплаты труда составляет 4500 руб. Тарифный коэффициент 5.45. Процент премии 20%

Задача №3

Определить годовую заработную плату сварщика. Количество штатных единиц 15 человек. Режим работы сменный. Разряд 4. Доплата за условия труда – 8%. Доплата за режим работы – 20%. Процент премии – 35%. Районный коэффициент к заработной плате 1.15. Тарифная ставка первой ступени оплаты труда составляет 2550 руб.

Задача №4

Фонд оплаты труда 3 работников за месяц составил 8793 руб.

Рассчитать фактическую заработную плату работников. Расчет произвести в форме таблицы:

Квалификационный уровень	Количество отработанных чел./час.	КТУ	Количество баллов	Доля оплаты фонда d	Фактическая заработная плата работников
К	N		M _i	d	
1,3	180,5	1,1			
2,1	123,1	0,9			
1,7	180,5	1,04			

Задача №5

Определить годовую заработную плату слесаря по ремонту сварочного оборудования. Количество штатных единиц 4 чел. Режим работы – дневной. Разряд - 3. Доплаты за условия труда – 12%, процент премии – 30%. Тарифная ставка первой ступени оплаты труда – 3000 руб.

Задача №6

Рабочий обработал в месяц 200 часов, часовая тарифная ставка 52 руб.

Премия составляет 40% тарифного заработка. Определить общую сумму заработной платы.

Задача №7

Рабочий изготовил за смену 220 деталей при норме 200 деталей. Рабочий работает по III разряду. Часовая тарифная ставка 45 руб. Определите сдельно – премиальную оплату труда, если кроме сдельного заработка рабочий получает премию за выполнение плана 20%, за каждый % перевыполнения 0,5%

Задача №8

Определить заработную плату за месяц мастера ремонтно-механического цеха, если его должностной оклад за месяц 12600 руб. Премия 50%

Оформление результатов работы

Оформить отчёт о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения.

Ответить на контрольные вопросы.

Сформулировать выводы по результатам работы.

Сдать и защитить работу

Контрольные вопросы:

1. Перечислите отличие реальной заработной платы от номинальной.
2. Перечислите и охарактеризуйте системы оплаты труда.
3. Перечислите и охарактеризуйте элементы тарифной системы оплаты труда в Российской Федерации.
4. Перечислите и охарактеризуйте формы оплаты труда, применяемые в современных условиях.
5. Перечислите и охарактеризуйте системы сдельной оплата труда.
6. Перечислите и охарактеризуйте системы повременной оплата труда.
7. Перечислите отличие между собой фонд потребления и фонд оплаты труда.
8. Состав фонда оплаты труда.
9. Охарактеризуйте бестарифную систему оплаты труда.
10. Основные формы и системы оплаты труда используются в строительстве.
11. С какой целью применяются коллективные формы оплаты труда?
12. Как осуществляются премиальные выплаты в строительных организациях?
13. Какие вопросы, касающиеся организации оплаты труда, регулирует государство?
14. Тенденция развития форм и систем оплаты труда в современных условиях.
15. Сформулируйте цель применения бестарифной системы оплаты труда в строительстве.
16. Назовите основные группы средств, входящих в состав фонда заработной платы.
17. С какой целью разрабатывается и заключается коллективный договор в организации?
18. Понятие системы мотивации труда.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 3

Определение стоимости основных фондов

Цель работы – приобретение практических навыков расчёта стоимости основных фондов.

Теоретические основы

Для осуществления своей деятельности, предприятию нужно обладать определенными экономическими ресурсами, т.е. имуществом. Имущество первоначально создается за счет средств, которые передаются ему учредителями в виде вкладов и взносов. Оно увеличивается в процессе хозяйственной деятельности. При признании предприятия банкротом, его имущество по законам и процедурам может быть использовано для удовлетворения требований [кредитов](#).

Структура имущества



Основные фонды предприятия

Основные фонды – материальные ценности, в виде средств труда, которые сохраняют свою натуральную форму и переносят свою стоимость по частям на производство строительной продукции в течение длительного времени.

Основные фонды делятся: производственные основные и непроизводственные фонды.

(Жилые дома объекты культурно-бытового назначения, коммунальные сооружения, и здания медицинского назначения).

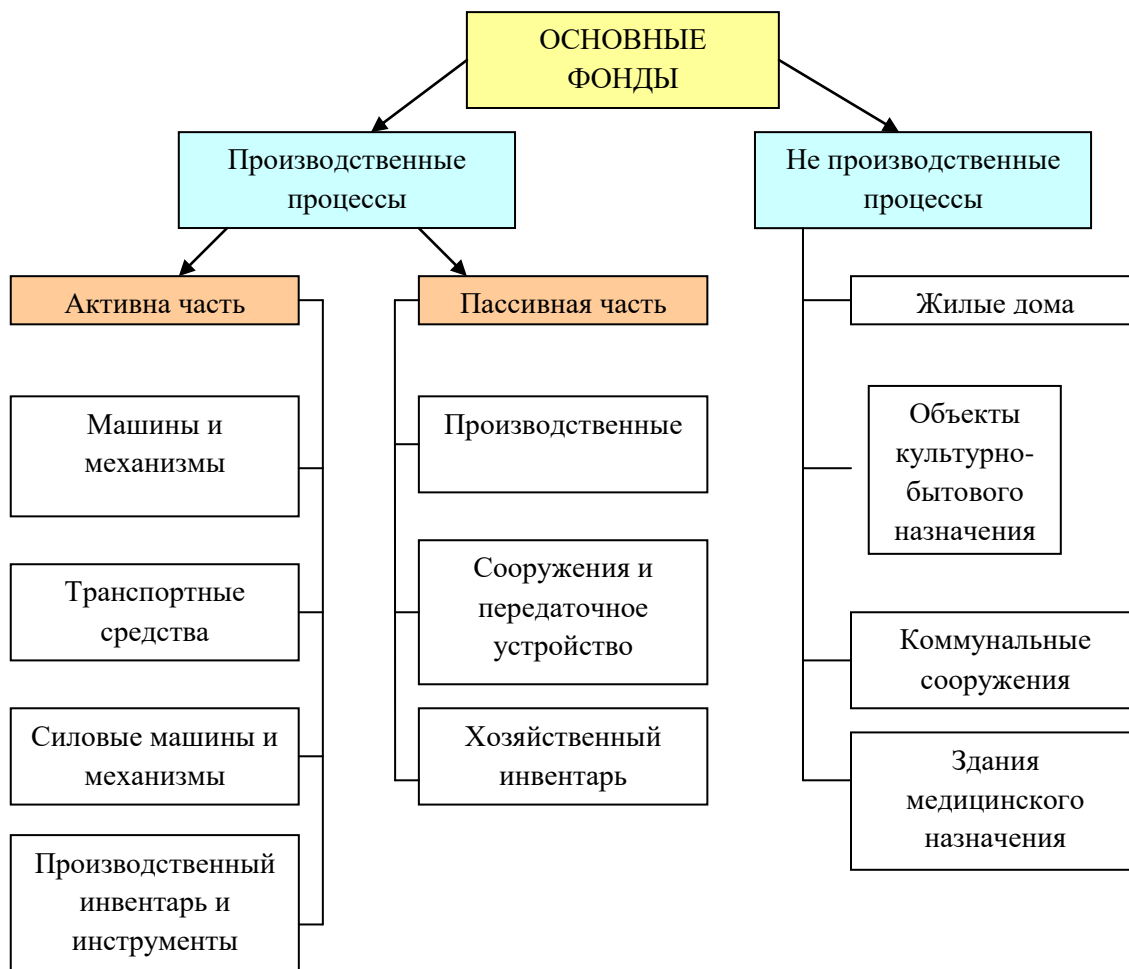
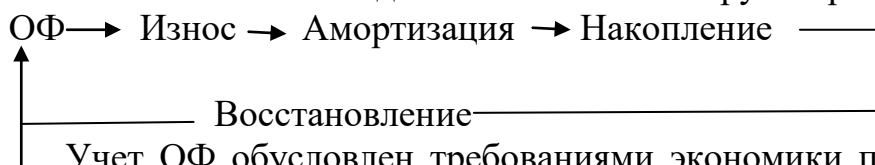


Рис.1.2. Основные фонды предприятия

Основные фонды осуществляет хозяйственный круговорот

Стадии хозяйственного круговорота:



Учет ОФ обусловлен требованиями экономики предприятия. Он дает возможность проанализировать состояние ОФ и его использования.

Показатели учета ОФ:

1.Натуральные показателя – дают возможность определить вещественную структуру ОФ. Единицы измерения (мм,м,т,кг.....)

2.Стоимость показателя – учет в денежной форме. Проводиться для определения общей величины ОФ, динамика их, их амортизационных отчислений, экономической эффективности.

Основные фонды оцениваются:

1)**По полной первоначальной стоимости**, которая отражает затраты на строительство зданий и сооружений по сметным ценам года постройки, а

на строительные машины – по ценам приобретения их с добавлением расходов на доставку с завода изготовителя (эти расходы допускается принимать равными 7 %).

По первоначальной стоимости (балансная стоимость)

$$C_n = C_{ц} + C_{д} + C_{м}, \quad (1)$$

где

C_n – первоначальная стоимость

$C_{д}$ – стоимость доставки

$C_{м}$ – стоимость монтажа

2) По **полной восстановительной стоимости**, которая определяется аналогично первоначальной, но в ценах, приведенных к году переоценки основных фондов.

По **остаточной стоимости**, которая равна первоначальной стоимости за вычетом износа.

По восстановительной стоимости

$$C_b = C_n * K, \quad (2)$$

где K – коэффициент переучета определяется государством.

Стоимость ОФ в условиях сегодняшнего дня.

3) Остаточная стоимость основных фондов C_o определяется по формуле:

$$C_o = \frac{C_{nc} \cdot N_a \cdot t_3}{100}, \quad (3)$$

где

C_{nc} – первоначальная стоимость основных фондов (руб.),

N_a – годовая норма амортизационных отчислений (%),

t_3 – фактический срок службы основных фондов (не считая года приобретения) (лет).

Среднегодовая стоимость основных фондов определяется по формуле:

$$\frac{\Phi_n + \Phi_{в} + \Phi_{л}}{121}, \quad (4)$$

где

Φ_n – стоимость основных фондов на начало года (руб.),

$\Phi_{в}$, $\Phi_{л}$ – стоимость вновь вводимых и ликвидируемых основных фондов (руб.),

$t_{в}$ – число полных месяцев эксплуатации вновь введенных основных фондов (месяц),

$t_{л}$ – число месяцев отстающих со временем выбытия фондов, до конца года (месяц).

Порядок выполнения работы

- необходимо изучить общие сведения к данной практической работе;
- воспользоваться рекомендуемыми [информационными источниками](#);

-ответить на поставленные контрольные вопросы;

-произвести расчёты в данных четырёх заданиях, подбирая необходимые формулы из общих сведений к практической работе «Определение стоимости основных фондов».

Задача №1

Цех сварочного производства завода металлических конструкций выполняет задание по изготовлению сквозных центрально-сжатых колонн для строительства промышленных предприятий.

1.Эффективный фонд времени загрузки оборудования цеха: $F_{до} = 3680$ (ч.).

2.Годовой фонд времени одного рабочего: $F_{др} = 1760$ (ч.).

3.Штучное норма времени на выполнение операции по обработке изделия:
 $T_{шт.} = 4,5$ мин

	1 вариант	2 вариант	3 вариант	4 вариант	5 вариант	6 вариант	7 вариант	8 вариант	9 вариант	10 вариант
$F_{до}$ (ч.).	3680									
$F_{др}$ (ч.).	1760									
$T_{шт.}$	4,5	3,9	4,1	5,1	5,0	3,8	4,9	6,1	4,3	4,6

На основании приведенных расчетных данных определить:

- количество оборудования C_p , необходимого для осуществления годовой программы выпуска продукции;

- коэффициент загрузки оборудования $K_{з.о.}$.

Задача №2

Организация приобрела 4 одноковшовых экскаватора с вместимостью ковша $2,5 \text{ м}^3$ каждый в 1999 году. А в 2001году приобрели еще 2 таких же экскаватора.

Определить полную первоначальную и полную восстановительную стоимость всей техники на конец 2005 года, используя следующие данные:

1.Оптовая цена экскаватора в год приобретения 793 тыс. руб.

2.Коэффициент индексации 2005года по отношению 1999 году 1,3.

Задача №3

Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов по объединению, объединение на начало текущего года имело основных производственных фондов на сумму 853 млн. руб. В июне было приобретено основных производственных фондов на сумму 125 млн. руб.

В сентябре было списано в связи с износом на 21 млн. руб. основных производственных фондов и передано другим организациям на 32 млн. рублей основных производственных фондов.

Задача №4

Для размещения командировочных рабочих организация приобрела в 1998 году 15 сборно-разборных домиков. Определить их первоначальную и остаточную стоимость на 1 января 2006 года.

Исходные данные:

1. оптовая цена 1 домика 2 млн. руб.
2. норма амортизационных отчислений на восстановление первоначальной стоимости 9,6 %.

Оформление результатов работы

Оформить отчёт о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения.

Ответить на контрольные вопросы.

Сформулировать выводы по результатам работы.

Сдать и защитить работу

Контрольные вопросы:

1. Перечислите и охарактеризуйте основные фонды организаций.
2. Перечислите и охарактеризуйте виды оценок основных фондов.
3. Перечислите и охарактеризуйте показатели использования основных фондов.
4. Объясните структуру основных производственных фондов.
5. Определение и расчёт остаточной стоимости основных фондов.
6. Охарактеризуйте и рассчитайте среднегодовую стоимость основных фондов.
7. Охарактеризуйте активную и пассивную часть фондов.
8. Пути повышения эффективности использования основных производственных фондов.
9. Охарактеризуйте, по какой стоимости основные средства зачисляются на балансе предприятия.
10. Охарактеризуйте, по какой стоимости основные средства отражаются в балансе предприятия.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №4

Расчет амортизационных отчислений

Цель работы – приобретение практических навыков расчёта амортизации на предприятии и показателей эффективного использования основных фондов: фондоёмкости, фондоотдачи и фондоруженности.

Теоретические основы

В процессе функционирования основные фонды подвергаются физическому и моральному износу.

Физический износ - является результатом эксплуатационных нагрузок и влияние внешней среды.

$$Иф = \frac{Tф}{Tн} \cdot 100\% , \quad (1)$$

где T_f – фактический срок службы в годах

T_n – нормативный срок службы;

Моральный износ - Преждевременное (до окончания нормативного срока физического износа) отставание некоторых видов основных фондов по своей технической характеристике и экономической эффективности от новой техники. Наступает раньше физического.

Износ компенсируется через систему амортизационных отчислений на основе нормальной амортизации, которые являются главным рычагом амортизационной политики государства. По средствам норма амортизации регулируется скоростью оборота ОФ, интенсифицируется процесс их воспроизводства.

Методы отчисления АО:

Пропорциональные методы АО рассчитываются на основе нормы от Сп ОФ (первоначальной стоимости основных фондов)

Методика расчета:

– распределение ОФ по группам, имеющих определенную группу амортизации

– расчет среднегодовой стоимости ОФ ($C_{ср}$ ОФ)

– определение суммы амортизации путем умножения нормы на $C_{ср}$ ОФ

Регрессивный метод:

Метод ускорения амортизации – размер амортизации исчисляется по удвоенной норме от остаточной стоимости

Амортизация - постепенный перенос стоимости основных фондов на производимый с их помощью продукт.

$$A = (\Phi_{пер} + Z_{рем} - Л) / T_{сл} \quad (2)$$

$$A = \frac{I\ddot{a}\ddot{a} * \hat{O}\ddot{i}\ddot{a}\ddot{d}}{100\%} , \quad (3)$$

где

A - сумма амортизационных отчислений (руб.),

$H_{аг}$ - годовая норма амортизационных отчислений (%),

$\Phi_{пер}$ - первоначальная стоимость основных фондов (руб.),

$T_{сл}$ - срок эксплуатации основных фондов,

$Z_{рем}$ - затраты на ремонт,

Л - ликвидационная стоимость.

Расчет показателей эффективного использования основных фондов ведется по формуле:

- фондоотдача (выпуск продукции на 1 рубль основных фондов).

$$\Phi_o = \frac{O_{г.п.}}{\hat{O}\tilde{n}\delta.\tilde{a}}, \quad (4)$$

$\Phi_{ср.г}$ - фондоемкость (величина обратная фондоотдачи)

$$\Phi_{\tilde{e}} = \frac{\hat{O}\tilde{n}\delta.\tilde{a}}{\hat{I}_{г.п.}}, \quad (5)$$

$O_{г.п.}$ - фондовооруженность (характеризует степень оснащенности работающих основных фондов)

$$\Phi_v = \frac{\hat{O}\tilde{n}\delta.\tilde{a}}{\delta}. \quad (6)$$

где

$O_{г.п.}$ - объем готовой продукции (товарная, валовая, чистая) (руб.),

$\Phi_{ср.г}$ - среднегодовая стоимость основных фондов (руб.),

P - численность рабочих (чел.).

Порядок выполнения работы

-необходимо изучить общие сведения к данной практической работе;

-воспользоваться рекомендуемыми информационными источниками;

-ответить на поставленные контрольные вопросы;

-произвести расчёты в данных девяти заданиях, подбирая необходимые формулы из общих сведений к практической работе «Расчет амортизационных отчислений. Расчёт показателей исполнения основных фондов».

Задача №1

Цех сварочного производства завода металлических конструкций выполняет задание по изготовлению сквозных центрально-сжатых колонн для строительства промышленных предприятий.

1.Эффективный фонд времени загрузки оборудования цеха: $F_{до} = 3680$ (ч.).

2.Годовой фонд времени одного рабочего: $F_{др} = 1760$ (ч.).

3.Штучное норма времени на выполнение операции по обработке изделия:

$T_{шт.} = 5,1$ мин

На основании приведенных расчетных данных определить годовую программу выпуска продукции.

Задача №2

Малое предприятие приобрело в один год ПЭВМ стоимостью 600 тыс. руб.; годовая норма амортизации по вычислительной технике 12,5 %. Норматив службы 8 лет. Существует две льготы: в первый год эксплуатации начислять амортизацию по удвоенной норме, во второй год - начисление амортизации еще 50% от первоначальной стоимости ПЭВМ в год.

Определить:

- общую стоимость амортизационных отчислений без льгот, с учетом одной, с учетом обоих.
- срок, через который вы вернете стоимость данной ПЭВМ.

Задача №3

Первоначальная стоимость основных фондов составила 30 тыс.руб., а срок службы – 6 лет, ликвидационная стоимость основных фондов – 2 тыс.руб.

Определить:

- ежегодную норму амортизации;
- ежегодную сумму амортизации.

Задача №4

Стоимость основных фондов на начало года составила 3 млн. 900 тыс. руб.; на конец года 4 млн. 400 тыс. руб. В результате перевооружения план производства перевыполнен на 18% и составляет 10 млн. 400 тыс. руб.

Определить плановую и фактическую фондоотдачу, фондоемкость и фондовооруженность продукции. Численность рабочих 300 человек.

Задача №5

Рассмотреть на планируемый период дополнительный объем основных фондов предприятия, необходимых для прироста выпуска продукции с учетом запланированного уменьшения его фондоемкости.

	Отчётная	Планируемая
Объем продукции (т.р.)	12000	19500
Фе	0,35	0,28

Задача №6

Определить, как изменится уровень фондоотдачи на заводе, который составляет по отчету 2,2.

Если $F_{нт} = 67,8$ млн. руб., а с 1.05. - предприятие вводит основные фонды на 5 млн. руб., а с 1.10. - выводит на 3 млн. руб. Объем плановой продукции 120 млн. руб.

Задача №7

Определить коэффициент годности основных средств, если первоначальная стоимость основных средств 13150 руб. Норма амортизации 15%, срок службы основных средств 6 лет.

Задача №8

За отчетный год организация выработала продукцию на сумму 6789тыс.руб. стоимость основных средств на начало года 2518тыс.руб.

В течении года было приобретено 3 единицы оборудования по цене 245тыс.руб. каждая. Выбыло из производственного процесса основных средств на сумму 242 тыс.руб. Определить фондоотдачу и фондоемкость основных средств.

Задача №9

За отчетный период балансовая прибыль организации составила 7285 тыс. руб. Среднегодовая стоимость активной части основных средств составляет

65%. Определить рентабельность основных средств и рентабельность активной части основных средств.

Оформление результатов работы

Оформить отчёт о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения.

Ответить на контрольные вопросы.

Сформулировать выводы по результатам работы.

Сдать и защитить работу

Контрольные вопросы

1. Перечислите и охарактеризуйте виды износа.
2. Охарактеризуйте методы начисления амортизации основных фондов на предприятии.
3. Расчёт амортизационных отчислений.
4. Перечислите и охарактеризуйте показатели использования основного капитала.
5. Различие показателя фондоотдачи от фондоёмкости.
6. Перечислите и охарактеризуйте виды производственной мощности.
7. Сформулируйте цель переоценки основных фондов.
8. Перечислите факторы, влияющие на величину производственной мощности
9. Перечислите показатели движения основных средств.
10. Перечислите виды фондов времени работы оборудования, использующиеся при расчёте производственной мощности.
11. Единицы измерения производственной мощности.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №5

Определение потребности организации в оборотных средствах

Цель работы – приобретение практических навыков расчёта определения потребности организации в оборотных средствах

Теоретические основы

Оборотный капитал постоянно находится в движении. В каждый момент времени предприятие покупает, производит, продает, снова покупает и т.д. Это обеспечивает бесперебойность и непрерывность процесса производства и реализации.

Объем оборотных средств должен быть достаточным для производства продукции в ассортименте и количестве, запрашиваемом рынком, в то же время минимальным, не ведущим к увеличению издержек производства за счет сверхнормативных запасов.

Важным требованием успешного ведения экономики является рациональное использование оборотных средств. Рациональное использование оборотных средств находит свое проявление в ускорении их оборачиваемости: чем скорее совершается кругооборот, тем меньшая величина оборотных средств обслуживает процесс производства. Эффективность использования оборотных средств измеряется показателями их оборачиваемости. Под оборачиваемостью оборотных средств понимается продолжительность последовательного прохождения средствами отдельных стадий производства и обращения.

Кругооборот оборотных средств завершается зачислением выручки на счет хозяйствующего субъекта. Оборачиваемость оборотных средств неодинакова, что зависит от отраслевой принадлежности, от организации производства и сбыта продукции, размещения оборотных средств и других факторов.

Оборачиваемость оборотных средств характеризуется рядом взаимосвязанных показателей: коэффициент оборачиваемости (K_o), продолжительность одного оборота в днях ($D_1 \text{ о.}$), коэффициент загрузки оборотных средств ($K_{з.ос}$).

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств (скорость оборота) характеризует количество оборотов, совершаемых данной величиной оборотных средств за период. Он рассчитывается как отношение объема выручки от реализации (V_{pn}) к средней стоимости оборотных средств за период (остатки оборотных средств) (ОбС).

$$K_o = V_{pn} / \text{ОбС}, \quad (1)$$

или

$$K_o = \text{ОС} * T / V_{pn}, \quad (2)$$

где

V_{pn} — объем реализованной продукции,

T — число дней в расчетном периоде, продолжительность периода ($T = 30, 90, 360$ дней).

Чем выше коэффициент оборачиваемости, тем лучше используются оборотные средства.

Среднегодовой остаток оборотных средств рассчитывается по средней арифметической или средней хронологической.

Коэффициент оборачиваемости показывает, что за год каждый рубль, вложенный в оборотный капитал, совершил n - оборотов.

Длительность одного оборота показывает продолжительность одного оборота в днях:

$$D_1 \text{ о.} = T_{пл} / K_o, \quad (3)$$

Уменьшение длительности одного оборота свидетельствует об улучшении использования оборотных средств. Особенность этого показателя по сравнению с коэффициентом оборачиваемости в том, что он не зависит от продолжительности того периода, за который был исчислен. Например, двум оборотам средств в каждом квартале будут соответствовать восемь оборотов в год при неизменной продолжительности одного оборота в днях.

Коэффициент закрепления средств в обороте — обратный коэффициент оборачиваемости:

$$K_3 = 1 / K_o, \quad (4)$$

или

$$K_3 = \text{ОбС} / V_{\text{рп}}, \quad (5)$$

Его экономический смысл состоит в том, что он характеризует сумму среднего остатка оборотного капитала, приходящуюся на один рубль выручки от реализации.

При оценке эффективности использования оборотных средств может быть использован показатель отдачи оборотных средств (оборотного капитала) ($K_{\text{отд}}$):

$$K_{\text{отд}} = \text{П}_{\text{реал}} / \text{ОбС}, \quad (6)$$

где $\text{П}_{\text{реал}}$ — прибыль от реализации продукции.

Показатель оборачиваемости может рассчитываться по всем оборотным средствам (капиталу) и по отдельным элементам.

Ускорение или замедление оборачиваемости оборотных средств выявляется путем сопоставления фактических показателей с плановыми или предшествующего периода.

При ускорении оборачиваемости оборотных средств (оборотного капитала) из оборота высвобождаются материальные ресурсы и источники их образования, при замедлении — в оборот вовлекаются дополнительные средства.

Высвобождение оборотных средств (оборотного капитала) вследствие ускорения оборачиваемости может быть абсолютным или относительным.

Абсолютное высвобождение имеет место в том случае, если фактические остатки оборотных средств меньше норматива или остатков предшествующего периода при сохранении или превышении объема реализации за рассматриваемый период.

Относительное высвобождение имеет место в том случае, когда ускорение их оборачиваемости происходит одновременно с ростом объема выпуска продукции, причем темп роста объема производства и реализации опережает темп роста остатков оборотных средств.

Высвобождаемые (дополнительно вовлекаемые в оборот) оборотные средства определяются по формуле:

$$\text{ВОбС} = (\text{Д1}_{\text{о.отч.}} - \text{Д1}_{\text{о.пр.}}) * (V_{\text{рп}} / T_{\text{пл}}), \quad (7)$$

или

$$\text{ВОБС} = (Y_{\text{рп.отч.}} / K_{\text{о ртч.}}) - (Y_{\text{рп.отч.}} / K_{\text{о.пр}}), \quad (8)$$

Если длительность одного оборота сократилась по сравнению с прошлым периодом, то имеет место относительное высвобождение оборотных средств, если увеличилась по сравнению с прошлым периодом, то имеет место дополнительное привлечение в оборот оборотных средств.

Прирост объема продукции за счет ускорения оборачиваемости (+/-V) определяется по формуле:

$$+/-V = V_{\text{пр}} * (K_{\text{о.пр.}} / K_{\text{о.пл.}} - 1), \quad (9)$$

Где $V_{\text{пр}}$ — объем продукции в базисном (прошлом) периоде,

$K_{\text{опр}}$, $K_{\text{о.пл}}$ — коэффициенты оборачиваемости прошлого (базисного) и планового периода.

Показатели оборачиваемости оборотных средств имеют важное значение для оценки финансового состояния. Кроме того, увеличение скорости оборота оборотных средств при прочих равных условиях повышает привлекательность предприятий с точки зрения инвестиционной деятельности.

В соответствии со стадиями кругооборота оборотных средств можно выделить три направления ускорения их оборачиваемости:

1. На стадии производственных запасов:

- установление прогрессивных норм расхода сырья, материалов, топлива, энергии,
- систематическая проверка состояния складских запасов,
- правильный учет и планирование ресурсов,
- замена дорогостоящих видов материальных ресурсов дешевыми без снижения качества;

2. На производственной стадии:

- улучшение качества выпускаемой продукции,
- сокращение производственных потерь,
- комплексное использование сырья и применение отходов производства;
- сокращение длительности производственного цикла и повышение его непрерывности,
- соблюдение ритмичности работы;

3. В сфере обращения:

- комплексное обеспечение предприятия сырьем и материалами,
- организация маркетинговых исследований,
- сокращение дебиторской и кредиторской задолженности,
- ускорение реализации продукции, • совершенствование способов расчета за продукцию.

Порядок выполнения работы

-необходимо изучить общие сведения к данной практической работе;

- воспользоваться рекомендуемыми информационными источниками;
- ответить на поставленные контрольные вопросы;
- произвести расчёты в данных трёх заданиях, подбирая необходимые формулы из общих сведений к практической работе «Определение потребности организации в оборотных средствах».

Задача №1

Средний остаток оборотных средств предприятия составляет 10 млн. руб.

Объем реализованной продукции за месяц 25 млн. руб.

Определить коэффициент оборачиваемости и оборачиваемость оборотных средств.

Задача №2

За отчетный год объем реализации продукции составил 20 млн. руб.

Среднегодовой остаток оборотных средств 5 млн. руб. На плановый период предусматривается объем реализации увеличить на 20%, а коэффициент оборачиваемости на один оборот.

Определить показатели использования оборотных средств в отчетном и плановом периоде.

Задача №3

За отчетный год объем реализации организации составил 28 млн. руб., а среднегодовой остаток оборотных средств 5 млн. руб.

На плановый период предусматривается увеличить объем реализации на 7%, а среднегодовой остаток оборотных средств на 2%.

Определить показатели использования оборотных средств.

Оформление результатов работы

Оформить отчет о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения.

Ответить на контрольные вопросы.

Сформулировать выводы по результатам работы.

Сдать и защитить работу

Контрольные вопросы

1. Перечислите и охарактеризуйте показатели оценки эффективности использования оборотных средств.
2. Охарактеризуйте оборачиваемость оборотных средств в долях оборота.
3. Перечислите и охарактеризуйте пути ускорения кругооборота оборотных средств.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 6

Расчет основных технико-экономических показателей деятельности организации

Цель работы – приобретение практических навыков расчёта основных технико-экономических показателей деятельности организации (предприятия) сварочного производства.

Теоретические основы

Основные экономические показатели деятельности предприятия.

Результатом деятельности предприятия в рыночных условиях является получение прибыли, от продажи продукции или услуг.

Наращивание объемов производства предприятия целесообразно только в условиях гарантированного сбыта продукции. Управление производством и анализ производственной деятельности построены на использовании различных экономических показателей.

Самой важной характеристикой производственной деятельности предприятий служит объем производства, конкретного вида продукции в натуральном выражении (в физических единицах измерения).

Валовой доход представляет собой суммарную стоимость конечной продукции, произведенной предприятием за определенный период времени, выраженную в реальных ценах.

Объем продаж произведенной предприятием продукции принято также называть выручкой от продаж. Выручка предприятия зависит от цены на продукцию и объема ее реализации.

Прибыль – это та часть выручки, которая остается у предприятия после возмещения всех затрат на производство и реализацию продукции.

Прибыль = Выручка – Затрат

Общая прибыль предприятия за какой – либо период является суммарной величин прибыли от различных видов деятельности:

- реализация основной продукции;
- реализации товаров и услуг, которые не являются основной продукцией;
- аренда плата, разница между полученным и уплаченными суммами штрафов, операции с ценными бумагами.

Для увеличения прибыли необходимо стремиться к росту выручки и снижению издержек производства, которые можно разделить на явные и неявные.

К явным относятся издержки в виде платежей за полученные от внешних поставщиков ресурсы производства, включая оплату труда наемных работников.

Бухгалтерские издержки – полностью отражаются в бухгалтерском учете предприятия.

I Материальные затраты – это затраты на материалы, сырье, энергию, покупные комплектующие части к производственному продукту. Материальные затраты на себестоимость продукции, исходя из цен их приобретения, включая наценки, комиссионные вознаграждения снабженческим и внешнеэкономическим организациям, стоимость услуг товарных бирж, таможенные пошлины, оплату за транспортировку, хранение и доставку, осуществляемые сторонними организациями. В стоимость материальных ресурсов включают затраты предприятия на приобретение тары и упаковки.

II Затраты на оплату труда основного и вспомогательного персонала.

III Отчисление на социальные нужды, которые регламентируются законом.

Размер этих отчислений устанавливается в процентах от затрат на оплату труда.

IV Амортизация – процесс переноса стоимости основного капитала по мере износа на производимую с его помощью продукцию и использования этой стоимости для последующего воспроизводства основного капитала.

Прочие затраты – это различные платежи: комиссионные банку за кассовое и банковское обслуживание, проценты банку за кредит, арендная плата и т.д.

К неявным издержкам, относятся связанные с упущенной выгодой т.е. с доходом, недополученным из-за недостаточно выгодного использования собственных ресурсов.

Сумма явных и неявных издержек составляет экономические издержки.

Бухгалтерская прибыль – это разность между полученной выручкой и бухгалтерскими издержками.

Экономическая прибыль – это разность между полученной выручкой и экономическими издержками.

При определении издержек предприятия целесообразно разделить их на постоянные и переменные. К постоянным относят издержки, не зависящие от объемов производства. Это постоянные расходы ресурсов, не связанные с тем, сколько продукции производит в данный период предприятие: затраты на содержание помещений, оплату штатного управленческого и обслуживающего персонала, амортизационные отчисления и выплата процентов по привлеченным кредитам.

Переменные издержки на прямую связаны с объемом производства, в той или иной степени пропорциональной выпуску продукции. К переменным издержкам относят расходы на материалы, сырье, энергию, полуфабрикаты, комплектующие изделия, на заработную плату производственного персонала,

начисляемую в зависимости от объема производства (сдельную оплату труда), на транспортировку продукции. Общие издержки производства, представляющие собой сумму постоянных и переменных издержки называют валовыми или совокупными.

Чистая прибыль которая равна балансовой за вычетом налога на прибыль.

Рентабельность предприятия определяется прибылью, которую оно получает.

Существуют следующие показатели рентабельности:

- рентабельность продукции (Р) рассчитывается отношение валовой прибыли от продажи продукции (Пв) к себестоимости этой продукции (С):

$$R = \text{Пв} / \text{С}, \quad (1)$$

- рентабельность основных и оборотных средств рассчитывается как отношение балансовой прибыли (Пб) к стоимости основных (К) и оборотных (О) средств предприятия:

$$R = \text{Пб} / (\text{К} + \text{О}), \quad (2)$$

- рентабельность инвестиций в предприятие определяется как отношение балансовой прибыли к стоимости всего имущества фирмы (итогу баланса предприятия) (И):

$$R = \text{Пб} / \text{И}, \quad (3)$$

1. Стоимость запаса = Цена материала + Количество материала в запасе.

2. Число оборотов запаса в год = Годовые издержки на материал / Стоимость запаса.

3. Время нахождения материалов в запасе = Стоимость запаса x 360 / Годовые издержки на материал

Основные экономические показатели деятельности предприятия:

1. Объем продаж (выпуск продукции Вп)

2. Валовая прибыль:

$$\text{Пв} = \text{Вп} * \text{Ц}, \quad (4)$$

3. Бухгалтерская прибыль:

$$\text{Пб} = \text{Пв} - \text{З}, \quad (5)$$

где

З - затраты – бухгалтерские, явные.

4. Чистая прибыль:

$$\text{Пч} = \text{Пб} - \text{Н}, \quad (6)$$

где

Н - налог на прибыль.

5. Рентабельность продукции (Р) рассчитывается отношение валовой прибыли от продажи продукции (Пв) к себестоимости этой продукции (С):

$$R = \text{Пв} / \text{С}, \quad (7)$$

6. Рентабельность основных и оборотных средств рассчитывается как отношение балансовой прибыли (Пб) к стоимости основных (К) и оборотных (О) средств предприятия:

$$R = \text{Пб} / (\text{К} + \text{О}), \quad (8)$$

7.Рентабельность инвестиций в предприятие определяется как отношение балансовой прибыли к стоимости всего имущества фирмы (итогу баланса предприятия) (И):

$$P=Пб/И, \quad (9)$$

Порядок выполнения работы

- необходимо изучить общие сведения к данной практической работе;
- воспользоваться рекомендованными информационными источниками;
- ответить на поставленные контрольные вопросы;
- произвести расчёты в данных двенадцати заданиях, подбирая необходимые формулы из общих сведений к практической работе «Расчет основных технико-экономических показателей деятельности организации».

Задача№1

Товарная продукция в оптовых ценах 7500 тыс.руб. Себестоимость товарной продукции 6800 тыс.руб. Прибыль от внереализованных операций – 150 тыс.руб. Определить прибыль от реализации продукции основной деятельности предприятия, общую балансовую прибыль предприятия.

Задача№2

Определить показатели рентабельности производства (общую, расчетную) при условии: величина балансовой прибыли 800 тыс.руб., среднегодовая стоимость основных производственных фондов – 9600 тыс.руб., среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств составляет 35 % от стоимости основных фондов; освобождаются от платы производственные фонды на сумму 450 тыс.руб., плата за проценты краткосрочного банковского кредита 200 тыс.руб.

Задача№3

Определить объем реализованной продукции за год при условии: фактические остатки нереализованной продукции на начало года составили 1650 тыс.руб., нормативный запас нереализованной продукции на конец года – 2000 тыс.руб., за год будет выработано 15400 куб м пиломатериалов, которые все будут израсходованы на производство мебели, и выработано 38500 куб.м ДСП, из которых 13200 куб.м будет израсходовано на производство мебели; мебели выпущено на сумму 88000 тыс.руб., оптовая цена куб.м ДСП – 1140 руб.

Задача№4

Прибыль от реализации продукции основной деятельности организации составляет 9200 рублей доходы по акциям 1800 рублей доходы от сдач помещения в аренду 4800 рублей оборудования в аренду 3400 рублей налог на прибыль 24%. Сумма амортизированных отчислений 1100 рублей. Определить сумму балансовой прибыли, чистой прибыли.

Задача№5

При изготовлении изделия затраты на сырье и материалы составили 950 рублей. Затраты по другим статьям 587 рублей. Расходы по продаже 8%.

Выручка от реализации 2080 рублей. Налог на добавленную стоимость 340 рублей. Определить прибыль от реализации продукции.

Задача №6

Прибыль от реализации продукции составляет 2968 тыс. рублей. Доходы по акциям составляют 260 тысяч рублей, доходы от сдачи помещения в аренду 125 тысяч рублей, от сдачи оборудования в аренду 76 тысяч рублей, расходы на внереализационные операции 40 тыс. рублей. Прибыль от реализации прочей продукции 55 тыс. руб. Амортизационные отчисления 150 тыс.руб, определить балансовую прибыль.

Задача №7

Прибыль от реализации продукции составляет 525660 руб., от реализации основных средств 218200 руб., от внереализационных операций 75000 руб. себестоимость изделия 280 руб., количество изделий 2100., Стоимость основных средств 812500 руб., оборотных средств 88400 руб. определить рентабельность производства и рентабельность изделия.

Задача №8

Определите затраты на 1 руб. ТП, прибыль, рентабельность изделия, если выпуск продукции 1500 единиц. Полная себестоимость всей продукции 4780 тыс. руб., цена изделия 4500 руб.

Задача №9

Организацией за год реализовано 40000 единиц комплектующих деталей. Полная себестоимость одной детали 1350 руб. сумма выручки от выпуска составляет 60220 тыс.руб. Определить сумму прибыли от реализации комплектующих деталей.

Задача №10

Определить годовой экономический эффект и срок окупаемости капитальных вложений, если выпуск продукции до внедрения проекта 250 единиц, после внедрения проекта выпуск увеличился на 4,5%. Себестоимость снизилась на 40,4 рубля. Дополнительные капитальные вложения 13780 рублей.

Задача №11

Определить условно- годовую экономию и экономию до конца года от внедрения в производство нового оборудования, если себестоимость единицы изделия снизилась на 13,45 руб., годовой выпуск продукции до внедрения мероприятия 28300 изделий, после внедрения выпуск увеличился на 2,8%. Оборудование вводится в эксплуатацию с 1 апреля текущего года.

Задача №12

Мероприятия плана технического развития связано с внедрением оборудования. Стоимость оборудования 248 тыс.руб., затраты на транспортировку 1,5%, затраты на монтаж 5% от стоимости. Выпуск продукции до внедрения мероприятия 1248 изделий, после внедрения увеличился на 148 изделий. Снижение себестоимости планируется за счет

экономии по заработной плате на 121, 78 руб., за счет экономии сырья на 78,52 руб. Определить годовой экономический эффект и срок окупаемости.

Оформление результатов работы

Оформить отчёт о проделанной работе, который должен содержать исчерпывающие текстовые ответы на поставленные вопросы с решениями, пояснениями, результатами решения.

Ответить на контрольные вопросы.

Сформулировать выводы по результатам работы.

Сдать и защитить работу

Контрольные вопросы:

1. Перечислите и охарактеризуйте показатели эффективной деятельности организации (предприятия).
2. Опишите механизм формирования валового дохода предприятия.
3. Прибыль предприятия и порядок её распределения.
4. Кто определяет принципы распределения балансовой прибыли?
5. Назовите группы факторов, воздействующих на прибыль.
6. Перечислите источники формирования прибыли.
7. Какие функции выполняет прибыль как обобщающий показатель работы субъекта хозяйствования?
8. Дайте характеристику чистой прибыли предприятия.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Основные источники:

1. Васильева Н.А., Матеуш Т.А., Миронов М.Г. Экономика предприятия. – М.: Юрайт, 2010. – 191 с.
2. Волков О.И., Девяткин О.В. Экономика предприятия (фирмы). – М.: Инфра-М, 2008. – 600с.
3. Зайцев Н.Л. Экономика промышленного предприятия.- М.: ИНФРА-М, 2008.- 596с.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М.: Эксмо, 2008. – 272 с
5. Череданова Л.Н. Основы экономики и предпринимательства. - М.: Академия, 2006.-176с.
6. Шебеко Л.П..Гитлевич А.Д., Экономика, организация и планирование сварочного производства.- М.: Машиностроение, 2009.- 264с.
7. Экономика предприятия./ Под ред. В.М. Семёнова. – СПб.: Питер. 2010. – 416 с.

Дополнительные источники:

1. Гуреева М.А. Основы экономики машиностроения.- М. Академия, 2010. - 200с.
2. .Ковальский. В.И Организация и планирование производства на машиностроительном предприятии – для техникумов. М., машиностроение, 2009 г.
3. Кургинская н.И., Волкова Н.В., Вишневская О.В. Анализ и планирование производственной деятельности предприятия. – Рн/Д: Феникс, 2008. –311
4. Пелих А.С. Бизнес-план, или как организовать собственный бизнес.- 2-е издательство перераб. и доп.-М.: Ось-89, 2001

5. Пястолов С.М. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия. - М.: Академия, 2006. - 336с.

6. Справочник финансиста предприятия-3-е издание доп. и перераб. - М: ИНФРА-М, 2001

7. Экономика фирмы /Под ред. Т.В. Муравьевой.- М.: Академия, 2007.- 500с.

Интернет-ресурсы:

1. Образование в области техники и технологий. Единое окно доступа к образовательным ресурсам//Режим доступа: <http://window.edu.ru/>

2. Российское образование. Федеральный портал//Режим доступа: <http://www.edu.ru/>

Среднее профессиональное образование. Федеральный центр информационных образовательных ресурсов. Каталог //Режим доступа: <http://fcior.edu.ru/>